

# René Nantua : « Nous devons nous mobiliser pour ne pas être dilués »

APRÈS AVOIR ÉTÉ CADRE DIRIGEANT CHEZ SNR, COFONDATEUR PUIS DIRECTEUR DU PÔLE DE COMPÉTITIVITÉ ARVE INDUSTRIES (AUJOURD'HUI MONT-BLANC INDUSTRIES), PUIS PRÉSIDENT DE THÉSAME, RENÉ NANTUA S'INVESTIT À PRÉSENT DANS L'ASSOCIATION CHOISIR SAVOIE.

Propos recueillis par Éric Renevier

## Quel a été votre parcours professionnel ?

J'ai obtenu mon brevet de technicien – l'équivalent d'un bac technique aujourd'hui – au lycée Sommeiller d'Annecy, en 1968, en pleine révolution ! Et j'ai d'abord travaillé quelques mois chez Gillette, qui avait une usine à Annecy à l'époque. Je voyais défiler des milliers de bombes de mousse à raser tous les jours sur lesquelles je devais mettre un bouchon ! Je me suis vite dit qu'il fallait que je fasse autre chose ! SNR a alors ouvert une "SAT", section d'adaptation technique : l'entreprise prenait 20 jeunes qu'elle formait en interne, sur le plan théorique et au niveau pratique et j'ai eu la chance d'en faire partie.

## De là, vous avez fait toute votre carrière chez SNR...

Oui. Un peu plus tard, en 1973, j'ai intégré la première promotion de formation continue de l'IUT et j'ai obtenu un DUT en génie mécanique. C'est mon seul diplôme, mais ça ne m'a pas empêché de progresser dans l'entreprise. J'y suis resté 38 ans, dont près de 25 dédiés à l'innovation. J'ai notamment été responsable du projet ASB (NDLR : une technologie de roulement qui s'est imposée comme le standard mondial pour la mesure de vitesse de roue d'automobile), puis dirigeant de la division mécatronique jusqu'à mon départ fin 2008.

## En 2009, vous avez pris la direction d'Arve industries. Vous ne vous

## plaisiez pas à la retraite ?

La retraite ? Quand j'entends ce mot je pense à la retraite de Russie, alors forcément ça ne me donne pas très envie ! En 2006, au moment de la création du pôle de compétitivité Arve Industries (aujourd'hui Mont-Blanc Industries), j'en étais devenu vice-président, en tant que représentant de NTN-SNR. En janvier 2009, j'ai accepté le poste de directeur général du pôle, fonction que j'ai exercée pendant un an avec énormément de plaisir, mais cette mission n'était pas compatible avec la prise de recul opérationnel que je recherchais... Mi-2010 j'ai quand même pris la présidence de Thésame, jusqu'en 2013. C'était un poste beaucoup moins opérationnel, donc moins prenant. J'en demeure le président d'honneur.

## Vous vous montrez parfois critique à l'égard du décollage, pourquoi ?

Le pôle fait un travail remarquable. Il est parvenu à faire se parler et même à faire de mieux en mieux travailler ensemble les décolleteurs, qui ont compris les enjeux de la mondialisation. Et il a instauré un esprit d'excellence – tendre sans cesse vers le mieux sur les plans technique, organisationnel, social, environnemental... – qu'incarne notamment le label Mont-Blanc excellence industries. Mais quand on regarde globalement, le décollage réalise le même chiffre d'affaires qu'il y a 10 ans. Alors que tous les marchés qu'il sert progressent et que le plan Expansion 2020 prévoyait une augmentation de 50 % (3 Md€ à échéance 2020).

## Et quelle en est la raison ?

Il y en a plusieurs. D'abord, les investissements, importants, sont très tournés vers l'outil de production et sans doute pas assez vers l'excellente organisationnelle, le commercial et le marketing. Il faudrait que les entreprises de la vallée aillent plus loin dans la mutualisation des moyens de développement commercial pour être plus efficaces, en particulier à l'international. On peut aussi s'interroger sur les nécessaires croissances externes, encore trop rares : il y a, par exemple, beaucoup d'entreprises à vendre en Allemagne auxquelles il serait pertinent de s'intéresser.

## Depuis le début de l'année vous vous impliquez fortement dans Choisir Savoie. De quoi s'agit-il ?

C'est un projet initié par Guy Lecomte, ancien cadre de l'industrie, et son épouse Stéphanie. L'objectif est de mobiliser la société civile, en particulier les acteurs économiques pour travailler ensemble, aux côtés des élus, au futur du territoire alors que se met en place la nouvelle organisation. En premier lieu, nous voulons contribuer à combler l'écart entre l'image perçue des Pays de Savoie – tourisme et produits du terroir – et ce que nous sommes en réalité : un écosystème extrêmement performant et diversifié. Pour cela, travailler sur les valeurs et l'identité et faire de "Savoie Mont Blanc" une marque partagée au service de tous les secteurs économiques est à envisager. Puis nous travaillons à créer le laboratoire d'idées (think tank) des Pays de Savoie, ouvert aux entrepreneurs, aux responsables d'organisations professionnelles et à tous les habitants passionnés par le futur de notre territoire. Avec pour objectif d'élaborer un véritable projet de territoire d'excellence à 360°.

## REPÈRES

- **1949**  
Naissance à Sillingy d'une mère chablaisienne et d'un père d'ascendance savoyarde. «Des deux côtés, mes origines sont en Pays de Savoie sur au moins 13 générations !»
- **1970**  
Intègre la section d'adaptation technique de SNR. Il restera 38 ans dans l'entreprise.
- **2006**  
Participe à la création du pôle de compétitivité Arve industries dont il devient vice-président.
- **2009**  
Sitôt parti de NTN-SNR pour cause de retraite, il devient directeur du pôle Arve industries.
- **2010**  
Quitte la direction du pôle de compétitivité et prend la présidence de Thésame, jusqu'en 2013.
- **2015**  
Deviens l'un des piliers de la démarche Choisir Savoie.

## ÉTAT CIVIL

Marié, père de trois enfants et quatre petits-enfants.